

## 摘 要

本文之目的，是要對我國就業歧視評議制度之現況，做一全面之說明，並檢討其實際運作時所遭遇之各項問題及困難，且提出相關之改進意見。除緒論外，全文共分五大部分：第一部分探討各種有關勞動市場上就業歧視之理論，並說明我國此一問題之現狀及相關之法律規範。第二部分透過相關文獻，來分析我國就業歧視評議委員會之組成情形，包括其法源依據、成立期間與規模，以及各委員會個人基本資料之分析等。第三部分以運作最為順暢之臺北市就業歧視評議委員會為重點，討論其運作實況及執行重點，並對其所處理之懷孕歧視、工作場所性騷擾及其他相關案例做一分析。第四部分則是對我國現行制度做一整體評析，包括組織、法定歧視項目、程序及執行等諸項問題。最後，本文在結論中針對改進我國就業歧視評議制度，分別提出近程、中程及長程之做法。