

摘 要

本文之目的，是要對美國雇主對其員工（或應徵者）進行工作場所基因檢測所引發之各項就業歧視上之相關爭議，做一全面性之回顧及檢視，除探討所衍生之各項問題外，並將對其實施結果之優劣良窳做一綜合評析，以做為我國日後建構相同制度時參考援引之用。除序言外，全文內容共分五大部分：第一部分將探討這類檢測近年來在美國興起之背景。第二部分則說明鼓勵及禁止這類檢測之相關聯邦立法。第三部分將研究這類檢測所可能引發之各項種族、性別及身心障礙者就業歧視問題。第四部分將對該國規範工作場所基因檢測法制之優劣及引起爭議之處加以評析。同時，也會對雇主所採取之各項因應對策加以檢視，並探討提議中之改革措施。最後，本文在結語中以三個階段為期，提出我國未來面對此類新興形態職場勞資爭議時所應採取之各項具體作為。